

Политика независности и непристрасности

Својом основном делатношћу, власничком, управљачком и организационом структуром задовољени су примарни услови непристрасности за Контролно тело типа Ц. Пословање организације Пословни објекти а.д., Београд., посебно послови контролисања, је домаћинско, уз поштовање начела задовољења захтева корисника и интереса осталих заинтересованих страна.

Сваки запослени ангажован на пословима контролисања и оверавања је у обавези да открије познате односе са ентитетом који је предмет преиспитивања како би предузеће било у могућности да управља могућим непристрасностима или сукобом интереса.

У циљу да остане непристрасан Пословни објекти а.д., Београд., увек настоји да:

- у односима са корисницима испољи службену уљудност, коректност и објективност у реализација посла и разјашњавању поступка рада;
- сви поднесци за контролисање, односно оверавање примају се и преиспитују, у складу са утврђеним начинима поступања са захтевима корисника и планирањем рада, без дискриминације потенцијалних корисника;
- стално едукује све чланове особља да би били свесни свих могућих претњи и сукоба интереса који могу настати током поступка контролисања,
- континуирано прати и идентификује могуће претње непристрасности и примењује мере заштите против таквих претњи,
- извештава о таквим претњама надлежне органе за предузимање даљих радњи, како интерно, тако и екстерно
- обезбеди да сви запослени и руководство буде свесно уговорних обавеза са клијентом у вези поверљивости,
- подржава руководеће особље да предузме хитне мере против запосленог или клијента који поступа на начин који угрожава непристрасности или независност,
- захтева да сви запослени пријаве било какав однос који имају или могу имати са клијентом, а што може довести до кршења непристрасности или поверљивости са клијентима или пословним партнерима и
- стално пружа особљу потребну подршку у извештавању и сарадњи са надлежним органима приликом извештавања о претњама по непристрасност.

Пословни објекти а.д., Београд, путем утврђене Политике независности и непристрасности и других докумената система менаџмента, као и перманентном обуком кадрова показује начин на који се бави пристисцима и другим факторима који могу угрозити, или се разумно може очекивати, да ће негативно утицати на објективност и пристрасности ангажованих лица на пословима контролисања.

Датум: 10.11.2017.

Руководилац контролног тела:

Директор:

